O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI OLIY TA’LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI
SAMARQAND IQTISODIYOT VA SERVIS INSTITUTI

«XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVATSION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA BARQAROR RIVOJLANTIRISH YO‘NALISHLARI»

MAVZUSIDAGI
XALQARO ILMIY-AMALIY
KONFERENSIYA MATERIALLARI

TO‘PLAMI

(IV QISM)



SAMARQAND

O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI OLIY TA’LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI

SAMARQAND IQTISODIYOT VA SERVIS INSTITUTI

TAMBOV DAVLAT UNIVERSITETI

QARSHI MUXANDISLIK IQTISODIYOT INSTITUTI

«IPAK YO‘LI» TURIZM VA MADANIY MEROS XALQARO UNIVERSITETI

TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI SAMARQAND FILIALI

«XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVATSION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA BARQAROR RIVOJLANTIRISH YO‘NALISHLARI»

MAVZUSIDAGI XALQARO ILMIY-AMALIY KONFERENSIYA

MATERIALLARI TO‘PLAMI

(IV QISM)

2026-yil 20-21-fevral kunlari

SAMARQAND – 2026

МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И ИННОВАТSIЙ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

САМАРКАНДСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА

ТАМБОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

КАРШИНСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТУРИЗМА И КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ «ШЕЛКОВЫЙ ПУТЬ»

САМАРКАНДСКИЙ ФИЛИАЛ ТАШКЕНТСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

“НАПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СФЕРЫ УСЛУГ НА ОСНОВЕ ПРИНЦИПОВ ЗЕЛЕНОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ”

МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

(ЧАСТЬ IV)

(20-21-февраль 2026-г.)

САМАРКАНД – 2026

UO’K: 338.2:004(082)
I-52
KBK: 65.7

Xizmat ko‘rsatish sohasini yashil va innovatsion iqtisodiyot tamoyillari asosida barqaror rivojlantirish yo‘nalishlari */xalqaro ilmiy-amaliy konferensiyasi materiallari (IV qism). 2026 йил 20-21-fevral kunlari. Samarqand, SamISI, 2026. – 330 bet.*

Nashr uchun mas’ul:
M.Q.Pardayev – iqtisod fanlari doktori, professor

Tahririyat kengashi rahbari:
M.E.Po‘latov – iqtisod fanlari doktori, professor

Tahririyat kengashi a’zolari:
M.M.Muxammedov – iqtisod fanlari doktori, professor,
J.R.Zaynalov – iqtisod fanlari doktori, professor,
I.S.Tuxliev – iqtisod fanlari doktori, professor,
O.Murtazaev – iqtisod fanlari doktori, professor,
R.X.Ergashev – iqtisod fanlari doktori, professor,
V.I.Abdukarimov – iqtisod fanlari doktori, professor,
N.A.Ibragimov – iqtisod fanlari doktori, professor,
K.B.Urazov – iqtisod fanlari doktori, professor,
Q.J.Mirzaev – iqtisod fanlari doktori, professor,
A.Eshtaev – iqtisod fanlari doktori, professor,
S.N.Tashnazarov – iqtisod fanlari doktori, professor,
A.N.Xoliqulov – iqtisod fanlari nomzodi, professor,
D.H.Xolmamatov– iqtisod fanlari nomzodi, dotsent.
Sahifalovchi: Firdavs O‘roqov

An’anaviy ilmiy-amaliy konferensiya materiallarida xizmatlar sohasini yashil va innovatsion iqtisodiyot tamoyillari asosida barqaror rivojlantirish muammolari va ularning yechimlari, sohaning alohida tarmoqlari samaradorligini oshirish istiqbollariga oid masalalar yoritilgan barqaror iqtisodiy rivojlanish va xizmat ko‘rsatish sohasini yashil va innovasion iqtisodiyot tamoyillari asosida jadal rivojlantirishning nazariy va metodologik muammolari va ularni hal qilishning strategik yo‘nalishlari, kambag‘allikni qisqartirish, aholi bandligi, farovonligi, yashash darajasi va sifatini oshirish masalalari, hududlarda barqaror iqtisodiy o‘sish va aholi farovonligini oshirish jarayonida marketing va menejment imkoniyatlarini takomillashtirish masalalari, xizmat ko‘rsatish sohasini yashil va innovasion iqtisodiyot tamoyillari asosida rivojlantirish orqali hududlarda barqaror iqtisodiy o‘sish va aholi farovonligini oshirishda investisiyalarni jalb qilish va moliyaviy munosabatlarni takomillashtirish masalalari, hududlarda barqaror iqtisodiy o‘sish va aholi farovonligini oshirishda buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit muammolarini bartaraf qilish masalalari, xizmat ko‘rsatish sohasini yashil va innovatsion iqtisodiyot tamoyillari asosida rivojlantirish orqali hududlarda barqaror iqtisodiy o‘sishni ta’minlashda raqobatbardosh kadrlarni tayyorlashni takomillashtirish muammolarini hal qilishga qaratilgan ilmiy-nazariy va amaliy tavsiyalarga boy maqola va tezislar o‘rin olgan.

Maqolalar mualliflar tahririda bosilmoqda. Ularda keltirilgan raqamlar, faktlar, xulosa va tavsiyalarga mualliflar mas’ul. Ularning ayrim fikrlari tashkiliy guruh qarashlariga to‘g‘ri kelmasligi mumkin.

ISBN: 978-9910-225-40-6

© SamISI, 2026 y.

Узакова Вазира Саидмурадовна, PhD – *Самаркандский институт экономики и сервиса*

ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ: ОПЫТ АЗИАТСКИХ СТРАН ДЛЯ УЗБЕКИСТАНА

Аннотация: *В статье представлен обзор исследований из Вьетнама, Китая и Малайзии, посвящённых конкурентоспособности выпускников вузов. На основе анализа этих работ выделены ключевые факторы, влияющие на профессиональную компетентность студентов, и предложены практические рекомендации для повышения качества образования в Узбекистане, включая развитие программ обучения, инфраструктуры, квалификации преподавателей и стажировок.*

Ключевые слова: *конкурентоспособность выпускников, профессиональная компетентность, высшее образование, образовательные программы.*

Annotatsiya: *Ushbu maqolada Vetnam, Xitoy va Malayziyadagi oliy ta’lim bitiruvchilarining raqobatbardoshligi bo‘yicha tadqiqotlar tahlil qilingan. Shu ishlardan kelib chiqqan holda, bitiruvchilarning professional kompetentligini oshirishga ta’sir qiluvchi asosiy omillar aniqlangan va O‘zbekistonda ta’lim sifatini yaxshilash bo‘yicha tavsiyalar berilgan, jumladan ta’lim dasturlari, infratuzilma, o‘qituvchilar malakasi va stajirovkalarni rivojlantirish.*

Kalit so‘zlar: *bitiruvchilar raqobatbardoshligi, professional kompetentlik, oliy ta’lim, ta’lim dasturlari.*

Abstract: *This article reviews studies from Vietnam, China, and Malaysia on university graduates’ competitiveness. Based on these studies, key factors affecting students’ professional competence are identified, and practical recommendations are suggested to improve the quality of higher education in Uzbekistan, including developing educational programs, infrastructure, faculty qualifications, and internship opportunities.*

Keywords: ***graduate*** competitiveness, professional competence, higher education, educational programs.

Введение. Развитие высшего образования Узбекистана находится на этапе массовой трансформации. Увеличиваются количество вузов и количество выпускников и, следовательно, конкуренция за трудоустройство для выпускников становится все более жесткой. Так как проблема трудоустройства выпускников по профилям является серьезной проблемой для благополучия жизни людей и общества в целом. Решение этого вопроса обсуждается на государственном уровне.

Улучшение трудоустройства выпускников вузов, повышение конкурентоспособности среди кандидатов с аналогичным образованием, развивать навыки адаптирования к рабочей среде, отвечать на критерий современных работодателей являются обязанностями и миссией, возложенные на университеты[59]. Поэтому выявление факторов, влияющих на конкурентоспособность выпускников вузов, и принятие целевых мер по

[59] Wei Beibei (2022). Influencing Factors of College Students' Employment Ability and Its Promotion Countermeasures.The Theory and Practice of Innovation and Entrepreneurship,5 (11): 91–93

улучшению их трудоустройства является важной темой академических исследований.

Обзор литературы. Вьетнамские ученые[60] в своих исследованиях выделяют 6 факторов влияющих на конкурентоспособность выпускников вузов. Это учебная программа, профессорско-преподавательский состав, инфраструктура для обеспечения качественного преподавания и обучения (аудитории, библиотека, компьютерные лаборатории, общественные зоны, общежития и студенческие столовые), служба услуг поддержки для студентов (услуги библиотеки, общежитий, спортивны кружки, медицинские центры и т.д.), дополнительные услуги (банковские услуги, союз студентов, стажировки, прохождение практик, академическое консультирование и дополнительные внеклассные курсы), обзор критериев оценки качества результатов обучения студентов и удовлетворения потребностей рынка труда (следовательно, образовательные учреждения должны не только сосредоточиться на улучшении знаний студентов в определенной области, но и отдавать приоритет в развитий их мягких навыков чтобы гарантировать, что они будут хорошо подготовлены к удовлетворению потребностей рынка труда).

Анализ вьетнамских учёных показал, что фактор «Служба услуг поддержки для студентов» оказывал самое сильное влияние на академическую компетентность, опережая значимость таких факторов как «дополнительные услуги» и «профессорско-преподавательский состав». Факторы такие как «учебная программа» и «инфраструктура для обеспечения качественного преподавания и обучения» оказывают незначительное влияние на профессиональную осведомленность выпускников вузов. Фактор «Учебная программа» также не влияет на академическую компетентность выпускников вузов.

Учёные из Китая[61] в своем исследовании показывают, что факторы, влияющие на конкурентоспособность выпускников вузов, состоят из наличия системы разработки и реализации стратегического планирования в вузе, учебной программы и основных методов преподавания, уровня квалификации преподавательского состава и наличия эффективной системы планирования карьеры (наличие скрининг центров в вузах). По их мнению, данные факторы играют важную роль в содействии трудоустройству выпускников вузов.

Учёные из Малайзии[62] провели эмпирическое исследование, направленное на выявление факторов, определяющих конкурентоспособность выпускников вузов в сфере услуг. В рамках

[60] Quynh, V. T. N., Tuan, P. M., Van, L. H., & Nhien, N. (2024). Factors affecting the quality of graduates from pedagogical Universities in Vietnam. Multidisciplinary Reviews, 7(9), 2024215-2024215.
[61] Kai, L., & Abidin, N. H. Z. (2023). AN EMPIRICAL STUDY ON THE INFLUENCING FACTORS OF CHINESE COLLEGE STUDENTS'EMPLOYABILITY. *International Journal of Education & Technology*, *1*(4).
[62] Ma’dan, M., Ismail, M. T., & Daud, S. (2020). Influence of competitiveness factor towards graduate competency level. *Asian Journal of University Education*.

исследования был проведён опрос 450 выпускников, представляющих 13 различных направлений сервисной отрасли.

Результаты исследовательского факторного анализа позволили выделить семь укрупнённых групп факторов конкурентоспособности, включающих в совокупности 47 показателей. К ним относятся: агрессивная конкурентоспособность (8 показателей), доминирующая конкурентоспособность (7 показателей), конкурентоспособность самосовершенствования (8 показателей), общая конкурентоспособность (8 показателей), конкурентоспособность организационного управления (8 показателей), целевая конкурентоспособность (5 показателей) и конкурентоспособность трудовой деятельности (3 показателя). Данные показатели охватывают как soft skills, так и hard skills выпускников.

В то же время результаты множественного линейного регрессионного анализа показали, что лишь пять групп факторов имеют статистически значимую связь с уровнем профессиональной компетентности выпускников. К ним относятся конкурентоспособность трудовой деятельности, конкурентоспособность организационного управления, доминирующая конкурентоспособность, целевая конкурентоспособность и конкурентоспособность самосовершенствования. Факторы агрессивной и общей конкурентоспособности, несмотря на их значимость для самовосприятия выпускников, не продемонстрировали существенного влияния на уровень их компетентности в профессиональной деятельности. В целом полученные результаты свидетельствуют о том, что различные аспекты конкурентоспособности выпускников оказывают неоднородное влияние на формирование их профессиональной компетентности.

Методология исследования. Данное исследование представляет собой **литературный обзор эмпирических исследований,** проведённых в Вьетнаме, Китае и Малайзии с целью выявления факторов, влияющих на конкурентоспособность выпускников вузов.

Выводы и рекомендации. Обобщение результатов эмпирических исследований, проведённых в азиатских странах, включая Вьетнам, Китай и Малайзию, позволяет предложить несколько рекомендаций для повышения профессиональной компетентности выпускников вузов Узбекистана. Среди них можно выделить:

- Реализация мер по повышению качества образовательных программ в университетах, обеспечение соответствия потребностям учащихся, требованиям рынка труда и общественным требованиям. Включить в учебные программы не только теоретические навыки а также дисциплины которые помогут развить студентам их soft skills.
- Инвестирование создания благоприятной инфраструктуры, таких как лаборатории, оснащённые аудитории для практических занятий, оборудование для обучения и научных исследований. Кроме того, инвестирование в инфраструктуру для поддержки студенческой деятельности, такие как аудитории, спортивные площадки и стадионы,

имеет важное значение для создания благоприятной среды для студентов, чтобы заниматься внеклассной деятельностью.

- Повышение качества преподавательского состава, включая предоставление возможностей и благоприятных условий для преподавателей для обучения за рубежом с целью повышения их профессиональных знаний и языковых навыков и расширения международных связей. Поощрение преподавателей и студентов к участию в международных конференциях, проектах и исследовательских программах.
- Улучшение возможностей обслуживания и отношения персонала и сотрудников необходимо для повышения качества услуг обучения и удовлетворенности студентов. Кроме того, повышение качества медицинских услуг положительно влияет на удовлетворенность студентов от вузовских услуг.
- Регулярная организация мероприятий по профориентации и предпринимательству для студентов и поддержка их участия в стажировках и практических мероприятиях на местах стажировок повысит их профессиональные навыки и компетенции.

To’lqin Yahyoyev *–i.f.f.d., dotsent v.b., Samarqand iqtisodiyot va servis instituti*

QURILISH XIZMATLARINI KO’RSATUVCHI KORXONALARDA KADRLARNI BOSHQARISHNING O’ZIGA XOS XUSUSIYATLARI

Annotatsiya*: Ushbu maqolada qurilish korxonalarida kadrlarni boshqarishning o‘ziga xos xususiyatlari tahlil qilingan. Xususan, loyiha asosida kadrlarni rejalashtirish, mavsumiy ishchi kuchi bilan ishlash, malakali muhandis-texnik xodimlarni tanlash, mehnat xavfsizligini ta’minlash, hududiy harakatchanlikni boshqarish hamda natijadorlikka asoslangan baholash tizimlari yoritilgan. Shuningdek, qurilish sohasida inson resurslarini boshqarishning samarali mexanizmlarini shakllantirish bo‘yicha takliflar ishlab chiqilgan.*

Kalit so‘zlar*: qurilish korxonasi, kadrlar boshqaruvi, loyiha boshqaruvi, mehnat xavfsizligi, mavsumiy ishchi kuchi, motivatsiya, HR strategiyasi, samaradorlik.*

Аннотация*: В статье проанализированы особенности управления персоналом в строительных организациях. Рассмотрены вопросы проектного планирования кадров, работы с сезонной рабочей силой, отбора квалифицированных инженерно-технических работников, обеспечения охраны труда, территориальной мобильности персонала и оценки результативности труда. Также разработаны предложения по совершенствованию механизмов управления человеческими ресурсами в строительной сфере.*

Ключевые слова*: строительная организация, управление персоналом, проектное управление, охрана труда, сезонная занятость, мотивация, HR-стратегия, эффективность.*

Abstract*. This article analyzes the specific features of personnel management in construction enterprises. Particular attention is given to project-based workforce planning, management of seasonal labor, recruitment of qualified engineering and technical staff, occupational safety, territorial mobility of employees, and performance-based evaluation*

Qilichovich		
To’lqin Yahyoyev	QURILISH XIZMATLARINI KO’RSATUVCHI KORXONALARDA PUL OQIMLARI HARAKA-TINI BOSHQARISH HAMDA TAHLIL QILISH	283
Х.К.Каршибоев	ОЦЕНКА СПРОСА ПРОДУКТОВ ПИТАНИЯ ПО ТЕНДЕНЦИИ ВРЕМЕННЫХ РЯДОВ	286
A.N.Xoliqulov	XIZMAT KO‘RSATISH KORXONALARIDA SAMARADORLIGINI OSHIRISHNING KO‘P OMILLI TAHLILI	290
VII SHO‘BA. XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVASION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA RIVOJLANTIRISH ORQALI HUDUDLARDA BARQAROR IQTISODIY O‘SISHNI TA’MINLASHDA RAQOBATBARDOSH KADRLARNI TAYYORLASHNI TAKOMILLASHTIRISH MASALALARI		
To’lqin Yahyoyev	QURILISH XIZMATLARINI KO’RSATUVCHI KORXONALARDA MEHNAT RESURSLARI QIYMATINI ANIQLASH HAMDA SAMARADORLIGINI BAHOLASH	295
Узакова Вазира Саидмурадовна	ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ: ОПЫТ АЗИАТСКИХ СТРАН ДЛЯ УЗБЕКИСТАНА	298
To’lqin Yahyoyev	QURILISH XIZMATLARINI KO’RSATUVCHI KORXONALARDA KADRLARNI BOSHQARISHNING O’ZIGA XOS XUSUSIYATLARI	302
Нигина Маруповна Усманова	ИНСОН РЕСУРСЛАРИ САМАРАДОРЛИГИНИ БАҲОЛАШНИНГ ЗАМОНАВИЙ МЕТОДОЛОГИЯСИ: ИҚТИСОДИЙ ЁНДАШУВЛАР	306
To’lqin Yahyoyev	QURILISH XIZMATLARINI KO’RSATUVCHI KORXONALARDA RAG’BATLANTIRISH ASOSIDA KADRLAR BOSHQARUVINI TAKOMILLASHTIRISH	312
Ибрагимов Тимур Ибодуллаевич	ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗАКОНОМЕРНОСТИ ВЛИЯНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ НА ДИНАМИКУ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ	315
Ибрагимов Тимур Ибодуллаевич	КОГДА ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТАЕТ НА ЭКОНОМИКУ: НОВЫЕ ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ ЗАНЯТОСТИ	318

«XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVATSION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA BARQAROR RIVOJLANTIRISH YO‘NALISHLARI»

MAVZUSIDAGI XALQARO ILMIY-AMALIY KONFERENSIYA MATERIALLARI TO‘PLAMI

2026-yil 20-21-fevral kunlari

“STAP-SEL” MChJ. nashriyoti.
Samarqand - 2026.

ISBN: 978-9910-225-40-6

Tasdiqnona № 033337 (27.07.2022)
© **“STAP-SEL” MChJ.** nashriyoti,
Samarqand-2026

0070

Qog‘oz bichimi A5, 60x84 1/16, Ofset qog‘ozi.
“Times New Roman” garniturasi.
Nashr bosma tabog‘i 20,62
Buyurtma № 0009D/26. Adadi 25 nusxa

Samarqand iqtisodiyot va servis institutining matbaa bo‘limida chop etildi.
LICENSE № 025316.
REESTR № X-119112.
Manzil: Samarqand shahar, Shoxrux ko’chasi 60-uy.