O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI OLIY TA’LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI
SAMARQAND IQTISODIYOT VA SERVIS INSTITUTI

«XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVATSION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA BARQAROR RIVOJLANTIRISH YO‘NALISHLARI»

MAVZUSIDAGI
XALQARO ILMIY-AMALIY
KONFERENSIYA MATERIALLARI

TO‘PLAMI

(IV QISM)



SAMARQAND

O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI OLIY TA’LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI

SAMARQAND IQTISODIYOT VA SERVIS INSTITUTI

TAMBOV DAVLAT UNIVERSITETI

QARSHI MUXANDISLIK IQTISODIYOT INSTITUTI

«IPAK YO‘LI» TURIZM VA MADANIY MEROS XALQARO UNIVERSITETI

TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI SAMARQAND FILIALI

«XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVATSION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA BARQAROR RIVOJLANTIRISH YO‘NALISHLARI»

MAVZUSIDAGI XALQARO ILMIY-AMALIY KONFERENSIYA

MATERIALLARI TO‘PLAMI

(IV QISM)

2026-yil 20-21-fevral kunlari

SAMARQAND – 2026

МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И ИННОВАТSIЙ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

САМАРКАНДСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА

ТАМБОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

КАРШИНСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТУРИЗМА И КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ «ШЕЛКОВЫЙ ПУТЬ»

САМАРКАНДСКИЙ ФИЛИАЛ ТАШКЕНТСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

“НАПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СФЕРЫ УСЛУГ НА ОСНОВЕ ПРИНЦИПОВ ЗЕЛЕНОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ”

МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

(ЧАСТЬ IV)

(20-21-февраль 2026-г.)

САМАРКАНД – 2026

UO’K: 338.2:004(082)
I-52
KBK: 65.7

Xizmat ko‘rsatish sohasini yashil va innovatsion iqtisodiyot tamoyillari asosida barqaror rivojlantirish yo‘nalishlari */xalqaro ilmiy-amaliy konferensiyasi materiallari (IV qism). 2026 йил 20-21-fevral kunlari. Samarqand, SamISI, 2026. – 330 bet.*

Nashr uchun mas’ul:
M.Q.Pardayev – iqtisod fanlari doktori, professor

Tahririyat kengashi rahbari:
M.E.Po‘latov – iqtisod fanlari doktori, professor

Tahririyat kengashi a’zolari:
M.M.Muxammedov – iqtisod fanlari doktori, professor,
J.R.Zaynalov – iqtisod fanlari doktori, professor,
I.S.Tuxliev – iqtisod fanlari doktori, professor,
O.Murtazaev – iqtisod fanlari doktori, professor,
R.X.Ergashev – iqtisod fanlari doktori, professor,
V.I.Abdukarimov – iqtisod fanlari doktori, professor,
N.A.Ibragimov – iqtisod fanlari doktori, professor,
K.B.Urazov – iqtisod fanlari doktori, professor,
Q.J.Mirzaev – iqtisod fanlari doktori, professor,
A.Eshtaev – iqtisod fanlari doktori, professor,
S.N.Tashnazarov – iqtisod fanlari doktori, professor,
A.N.Xoliqulov – iqtisod fanlari nomzodi, professor,
D.H.Xolmamatov– iqtisod fanlari nomzodi, dotsent.
Sahifalovchi: Firdavs O‘roqov

An’anaviy ilmiy-amaliy konferensiya materiallarida xizmatlar sohasini yashil va innovatsion iqtisodiyot tamoyillari asosida barqaror rivojlantirish muammolari va ularning yechimlari, sohaning alohida tarmoqlari samaradorligini oshirish istiqbollariga oid masalalar yoritilgan barqaror iqtisodiy rivojlanish va xizmat ko‘rsatish sohasini yashil va innovasion iqtisodiyot tamoyillari asosida jadal rivojlantirishning nazariy va metodologik muammolari va ularni hal qilishning strategik yo‘nalishlari, kambag‘allikni qisqartirish, aholi bandligi, farovonligi, yashash darajasi va sifatini oshirish masalalari, hududlarda barqaror iqtisodiy o‘sish va aholi farovonligini oshirish jarayonida marketing va menejment imkoniyatlarini takomillashtirish masalalari, xizmat ko‘rsatish sohasini yashil va innovasion iqtisodiyot tamoyillari asosida rivojlantirish orqali hududlarda barqaror iqtisodiy o‘sish va aholi farovonligini oshirishda investisiyalarni jalb qilish va moliyaviy munosabatlarni takomillashtirish masalalari, hududlarda barqaror iqtisodiy o‘sish va aholi farovonligini oshirishda buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit muammolarini bartaraf qilish masalalari, xizmat ko‘rsatish sohasini yashil va innovatsion iqtisodiyot tamoyillari asosida rivojlantirish orqali hududlarda barqaror iqtisodiy o‘sishni ta’minlashda raqobatbardosh kadrlarni tayyorlashni takomillashtirish muammolarini hal qilishga qaratilgan ilmiy-nazariy va amaliy tavsiyalarga boy maqola va tezislar o‘rin olgan.

Maqolalar mualliflar tahririda bosilmoqda. Ularda keltirilgan raqamlar, faktlar, xulosa va tavsiyalarga mualliflar mas’ul. Ularning ayrim fikrlari tashkiliy guruh qarashlariga to‘g‘ri kelmasligi mumkin.

ISBN: 978-9910-225-40-6

© SamISI, 2026 y.

имеет важное значение для создания благоприятной среды для студентов, чтобы заниматься внеклассной деятельностью.

- Повышение качества преподавательского состава, включая предоставление возможностей и благоприятных условий для преподавателей для обучения за рубежом с целью повышения их профессиональных знаний и языковых навыков и расширения международных связей. Поощрение преподавателей и студентов к участию в международных конференциях, проектах и исследовательских программах.
- Улучшение возможностей обслуживания и отношения персонала и сотрудников необходимо для повышения качества услуг обучения и удовлетворенности студентов. Кроме того, повышение качества медицинских услуг положительно влияет на удовлетворенность студентов от вузовских услуг.
- Регулярная организация мероприятий по профориентации и предпринимательству для студентов и поддержка их участия в стажировках и практических мероприятиях на местах стажировок повысит их профессиональные навыки и компетенции.

To’lqin Yahyoyev *–i.f.f.d., dotsent v.b., Samarqand iqtisodiyot va servis instituti*

QURILISH XIZMATLARINI KO’RSATUVCHI KORXONALARDA KADRLARNI BOSHQARISHNING O’ZIGA XOS XUSUSIYATLARI

Annotatsiya*: Ushbu maqolada qurilish korxonalarida kadrlarni boshqarishning o‘ziga xos xususiyatlari tahlil qilingan. Xususan, loyiha asosida kadrlarni rejalashtirish, mavsumiy ishchi kuchi bilan ishlash, malakali muhandis-texnik xodimlarni tanlash, mehnat xavfsizligini ta’minlash, hududiy harakatchanlikni boshqarish hamda natijadorlikka asoslangan baholash tizimlari yoritilgan. Shuningdek, qurilish sohasida inson resurslarini boshqarishning samarali mexanizmlarini shakllantirish bo‘yicha takliflar ishlab chiqilgan.*

Kalit so‘zlar*: qurilish korxonasi, kadrlar boshqaruvi, loyiha boshqaruvi, mehnat xavfsizligi, mavsumiy ishchi kuchi, motivatsiya, HR strategiyasi, samaradorlik.*

Аннотация*: В статье проанализированы особенности управления персоналом в строительных организациях. Рассмотрены вопросы проектного планирования кадров, работы с сезонной рабочей силой, отбора квалифицированных инженерно-технических работников, обеспечения охраны труда, территориальной мобильности персонала и оценки результативности труда. Также разработаны предложения по совершенствованию механизмов управления человеческими ресурсами в строительной сфере.*

Ключевые слова*: строительная организация, управление персоналом, проектное управление, охрана труда, сезонная занятость, мотивация, HR-стратегия, эффективность.*

Abstract*. This article analyzes the specific features of personnel management in construction enterprises. Particular attention is given to project-based workforce planning, management of seasonal labor, recruitment of qualified engineering and technical staff, occupational safety, territorial mobility of employees, and performance-based evaluation*

systems. The study also proposes recommendations for improving human resource management mechanisms in the construction sector.

***Keywords**: construction enterprise, personnel management, project management, occupational safety, seasonal workforce, motivation, HR strategy, efficiency.*

Korxonalarda kadrlarni boshqarish mexanizmlari tashkilotning strategik maqsadlariga erishishda inson kapitalidan samarali foydalanishni ta’minlovchi usullar, vositalar va boshqaruv qarorlarining majmuasidir. Zamonaviy sharoitda kadrlar korxonaning asosiy raqobat ustunligi manbai hisoblanadi. Shu sababli xodimlarni tanlash, joylashtirish, rivojlantirish va rag‘batlantirish jarayonlari tizimli yondashuv asosida tashkil etilishi lozim.

Kadrlarni boshqarish strategik rejalashtirish bilan uzviy bog‘liqdir. Korxona o‘zining uzoq muddatli rivojlanish strategiyasini ishlab chiqishda zarur bo‘lgan kasbiy kompetensiyalarni aniqlaydi va shunga mos ravishda kadrlar siyosatini shakllantiradi. Bu jarayon “strategik inson resurslari boshqaruvi” konsepsiyasiga asoslanadi[63]. Strategik yondashuv xodimlarni oddiy mehnat resursi emas, balki investitsiya sifatida ko‘rishni taqozo etadi.

Kadrlarni boshqarish mexanizmlarining muhim bosqichlaridan biri - xodimlarni tanlash va yollashdir. Tanlov jarayoni mehnat bozori tahlili, lavozim tavsifnomasi, kompetensiyalar modeli va suhbat texnologiyalariga asoslanadi. To‘g‘ri tanlov korxona samaradorligini oshiradi va kadrlar almashinuvi darajasini kamaytiradi[64].

Yana bir muhim mexanizm - xodimlarni o‘qitish va malakasini oshirishdir. Zamonaviy tashkilotlarda doimiy kasbiy rivojlanish tizimi joriy etiladi. Treninglar, seminarlar, mentorlik dasturlari va ichki rotatsiya xodimlarning kasbiy salohiyatini oshirishga xizmat qiladi. Bu esa korxona ichida bilimlar almashinuvini kuchaytiradi va innovatsion muhitni shakllantiradi.

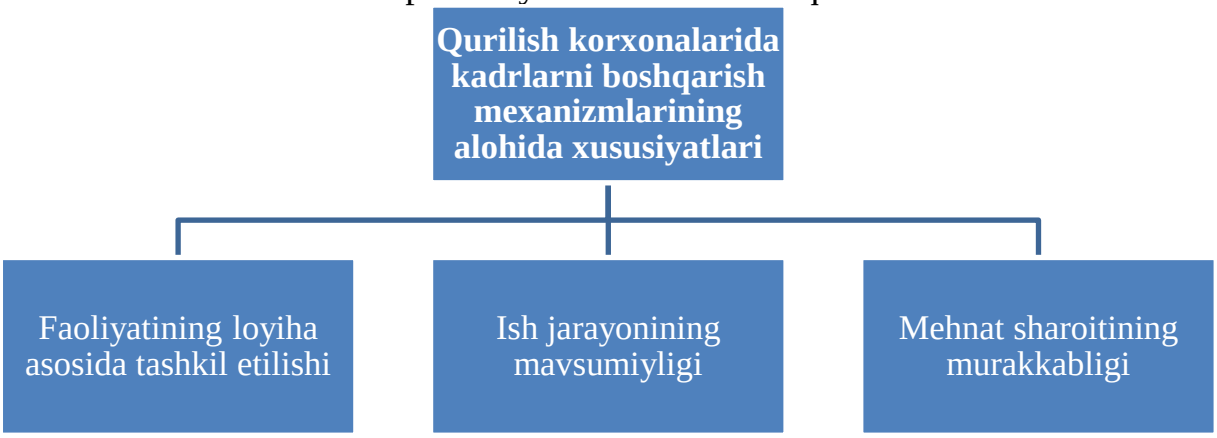
Motivatsiya va rag‘batlantirish mexanizmlari ham kadrlar boshqaruvida muhim o‘rin tutadi. Moddiy rag‘batlantirish (ish haqi, mukofot, bonuslar) bilan bir qatorda nomoddiy omillar (e’tirof etish, martaba o‘sishi, ijobiy ish muhiti) xodimlar samaradorligiga ta’sir ko‘rsatadi. Xodimlarning ehtiyojlarini inobatga olgan holda motivatsiya tizimini shakllantirish nazariy jihatdan A. Maslou va F. Gersberg kabi olimlar tomonidan asoslab berilgan[65].

Kadrlar faoliyatini baholash ham samarali boshqaruvning ajralmas qismidir. Baholash tizimi KPI (Key Performance Indicators) ko‘rsatkichlari, attestatsiya va 360 darajali baholash usullari orqali amalga oshiriladi. Bu mexanizm xodimlarning natijadorligini aniqlash, ularni rag‘batlantirish yoki rivojlantirish bo‘yicha qarorlar qabul qilish imkonini beradi.

Qurilish korxonalarida kadrlarni boshqarish mexanizmlari umumiy HR tizimidan farqli ravishda o‘ziga xos xususiyatlarga ega. Buning sababi qurilish faoliyatining loyiha asosida tashkil etilishi, ish jarayonining mavsumiyligi,

[63] Michael Armstrong. *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice.*
[64] Gary Dessler. *Human Resource Management.*
[65] Abraham Maslow. “A Theory of Human Motivation.”

mehnat sharoitining murakkabligi hamda obyektlarning hududiy jihatdan tarqoq joylashganligidir. Shu bois qurilish tashkilotlarida inson resurslarini boshqarish yanada moslashuvchan va operativ yondashuvni talab qiladi.



1-rasm. Qurilish korxonalarida kadrlarni boshqarish mexanizmlarining alohida xususiyatlari

Qurilish korxonalarida kadrlar tarkibi doimiy va vaqtinchalik (mavsumiy) xodimlardan iborat bo‘ladi. Yirik obyektlar qurilishi davrida ishchi kuchiga bo‘lgan ehtiyoj keskin ortadi, loyiha yakunlangach esa kamayadi. Bu esa kadrlarni rejalashtirish va optimallashtirish mexanizmlarini puxta yo‘lga qo‘yishni talab qiladi[66]. Shuning uchun qurilish tashkilotlarida mehnat resurslarini prognozlash loyiha-smeta hujjatlariga asoslanadi.

Shu bilan birga malakali ishchi va muhandis-texnik xodimlarga bo‘lgan yuqori talabdir. Qurilish jarayonida texnik xavfsizlik, loyiha hujjatlariga rioya qilish va sifat nazorati muhim o‘rin tutadi. Shu sababli kadrlarni tanlash jarayonida ularning kasbiy sertifikati, amaliy tajribasi va texnik bilimlari chuqur o‘rganiladi[67]. Ayrim hollarda xodimlarni qayta tayyorlash va malakasini oshirish zarurati yuzaga keladi.

Qurilish sohasida mehnat sharoiti murakkab va xavfli bo‘lishi mumkin. Balandlikda ishlash, og‘ir yuk ko‘tarish, maxsus texnikalar bilan ishlash xavfsizlik talablariga qat’iy rioya etishni talab qiladi. Shu bois mehnat muhofazasi va texnika xavfsizligi bo‘yicha muntazam o‘qitish va nazorat mexanizmlari joriy etiladi. Bu nafaqat xodimlar hayoti va sog‘lig‘ini himoya qiladi, balki korxonaning huquqiy va moliyaviy risklarini ham kamaytiradi.

Bundan tashqari, qurilish korxonalarida ish natijalarini baholash ko‘pincha loyiha muddatlariga rioya qilish, sifat ko‘rsatkichlari va xarajatlar samaradorligi bilan bog‘lanadi. KPI tizimi obyektni o‘z vaqtida va smeta doirasida yakunlashga yo‘naltiriladi. Bu esa xodimlarni natijaga yo‘naltirilgan faoliyatga rag‘batlantiradi.

Xulosa

[66] Michael Armstrong. *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*.
[67] Gary Dessler. *Human Resource Management.*

Qurilish korxonalarida kadrlarni boshqarish tizimi umumiy inson resurslari boshqaruvi tamoyillariga asoslangan bo‘lsa-da, u o‘zining loyiha asosida tashkil etilishi, mavsumiylik, mehnat sharoitining murakkabligi va hududiy tarqoqligi bilan boshqa tarmoqlardan sezilarli darajada farq qiladi. Qurilish jarayonining bosqichma-bosqich amalga oshirilishi kadrlarni rejalashtirish, tanlash va joylashtirish jarayonlarini obyektlar kesimida olib borishni talab etadi. Shuningdek, yuqori malakali muhandis-texnik xodimlarga ehtiyoj, mehnat xavfsizligi talablarining qat’iyligi hamda natijadorlikka asoslangan baholash tizimlari qurilish sohasida HR mexanizmlarini yanada tizimli va moslashuvchan tashkil etishni taqozo etadi. Samarali tashkil etilgan kadrlar boshqaruvi qurilish korxonasining ishlab chiqarish samaradorligini oshiradi, loyiha muddatlariga rioya etilishini ta’minlaydi va moliyaviy natijalarning barqarorligiga ijobiy ta’sir ko‘rsatadi. Demak, qurilish sohasida inson resurslarini boshqarish strategik ahamiyatga ega bo‘lib, u korxonaning raqobatbardoshligini belgilovchi asosiy omillardan biri hisoblanadi.

Takliflar

1.Har bir qurilish obyektiga mos ravishda zarur mutaxassislar soni va malakasini oldindan aniqlash, ish hajmi va muddatiga qarab moslashuvchan shtat jadvalini shakllantirish tavsiya etiladi.

2. Xodimlar uchun muntazam ravishda texnika xavfsizligi bo‘yicha o‘quv mashg‘ulotlari hamda kasbiy rivojlanish treninglarini tashkil etish zarur. Bu ishlab chiqarishdagi baxtsiz hodisalarni kamaytiradi va ish sifatini oshiradi.

3. KPI ko‘rsatkichlari asosida baholash va mukofotlash tizimini yo‘lga qo‘yish, loyiha muddatlariga rioya qilgan va sifat ko‘rsatkichlarini ta’minlagan xodimlarni qo‘shimcha rag‘batlantirish maqsadga muvofiq.

4. Elektron kadrlar bazasi, onlayn monitoring va analitik tizimlardan foydalanish orqali xodimlar samaradorligi, ish vaqti hisobi va kadrlar almashinuvi ko‘rsatkichlarini tahlil qilish imkoniyatlarini kengaytirish tavsiya etiladi.

Adabiyotlar:

1. Michael Armstrong. Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. London: Kogan Page, 2020.

2. Gary Dessler. Human Resource Management. 16th Edition. Pearson, 2021.

3. Abraham Maslow. “A Theory of Human Motivation.” Psychological Review, 1943, Vol. 50, pp. 370–396.

4. Frederick Herzberg. Work and the Nature of Man. Cleveland: World Publishing Company, 1966.

5. International Labour Organization. Occupational Safety and Health Guidelines. Geneva: ILO, 2019.

6. O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksi. Tashkent: Adolat Nashriyoti, 2023.

7. Wayne Mondy. Human Resource Management. 15th Edition. Pearson, 2016.

M U N D A R I J A :

I SHO‘BA. BARQAROR IQTISODIY RIVOJLANISH VA XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVASION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA JADAL RIVOJLANTIRISHNING NAZARIY VA METODOLOGIK MUAMMOLARI VA ULARNI HAL QILISHNING STRATEGIK YO‘NALISHLARI		
Ибрагимов Нозир Алиевич	КЎРСАТИШ КОРХОНАЛАРИНИ ЖАДАЛ РИВОЖЛАНТИРИШ МУҲИМ ЙЎНАЛИШИ	4
Yangiboyev B.Y.	YASHIL IQTISODIYOTDAN - BARQAROR IQTISODIY RIVOJLANIISH SARI	7
Khumoyun Avezov	EMERGING TRENDS IN THE TRANSNATIONALIZATION OF CORPORATE ACTIVITIES AMONG GLOBAL INDUSTRY LEADERS	11
Kudratova Iroda Turdibayevna	AGROKLASTERLARNI TADQIQ ETISHNING NAZARIY USLUBIY ASOSLARI	21
Fattoyev Mirzopo‘lot A’zamovich	HOZIRGI SHAROITDA KORXONALAR MOLIYAVIY BARQARORLIGINI TA’MINLASH YO‘LLARI	24
Turobov Sherzod Alisherovich	YASHIL VA INNOVATSION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA HUDUDLARDA TOMORQA XO‘JALIKLARI FAOLIYATINI TASHKIL ETISH	28
Умар Худайбердиев	ХИЗМАТЛАР СОҲАСИ ИҚТИСОДИЙ РИВОЖЛАНИШНИНГ МУҲИМ ОМИЛИ	32
Зиёев Джамшид Нуъмонович	УПРАВЛЕНИЕ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТЬЮ И НАПРАВЛЕНИЯ ЕЁ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В РЕГИОНЕ	34
Мурадова Н. У.	СПЕЦИФИКА СИСТЕМЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЦИФРОВОЙ ЭКОСИСТЕМЫ ВУЗОВ	39
II SHO‘BA. XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVASION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA RIVOJLANTIRISH, KAMBAG‘ALLIKNI QISQARTIRISH, AHOLI BANDLIGI, FAROVONLIGI, YASHASH DARAJASI VA SIFATINI OSHIRISH MASALALARI		
Yangiboyev Berdiyar Yangiboyevich	AHOLIGA XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINING RIVOJLANISHINI IMITATSION MODELLAR ASOSIDA TAKOMILLASHTIRISH	44
Pardaev Olim, Inoyatov Q. Y.	XIZMATLAR SEKTORINING EKOLOGIK SAMARADORLIGI VA MAKROIQTISODIY BARQARORLIK	48

Masharipova Manzura Alimbayevna	KAMBAG‘ALLIKNI QISQARTIRISHDA INNOVATSION XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI RIVOJLANTIRISHNING USTUVOR YO‘NALISHLARI	52
Саттаров Ш.Х.	РАЗВИТИЕ СФЕРЫ УСЛУГ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИКИ	56
Orzuqulova Zumrad Abduxoliq qizi	YASHIL IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA AHOLI BANDLIGINI TA'MINLASHDA TRANSPORT-LOGISTIKA XIZMATLARINING O'RNI	62
Baxadirov Alisher Komilovich	YASHIL IQTISODIYOT SHAROITIDA BIZNES ISTIQBOLLARINI LIZING MEXANIZMLARI ORQALI RIVOJLANTIRISH	68
Мусабаева Л.А., Мусабоев Р.А.	ИННОВАЦИОННЫЕ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ СЕКТОРА БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ	72
Абилов Феруз Нематуллаевич	АГРОСЕРВИС СОҲАСИНИ РИВОЖЛАНТИРИШ ОРҚАЛИ КАМБАҒАЛЛИКНИ ҚИСҚАРТИРИШ ЙЎЛЛАРИ	75
Shirinova G.X.	RIVOJLANGAN VA RIVOJLANAYOTGAN MAMLAKATLARDA ALOQA SOHASINI BOSHQARISH MEXANIZMLARI VA O'ZBEKISTON UCHUN IMKONIYATLAR	81
Ismoilov Sherzod Ismoil o‘g‘li	INNOVATSION IQTISODIYOT SHAROITIDA ONLAYN-SUG‘URTA XIZMATLARI RIVOJLANISHINING STATISTIK KO‘RSATKICHLARI VA ISTIQBOLLARI	86
N.A. Abdukadirova	INCREASING BUSINESS EFFICIENCY IN CATERING ENTERPRISES THROUGH DIVERSIFICATION AND INNOVATION	89
Yunusbek Ro‘zmetov	ELEKTRON TIJORATDA ISTE’MOLCHI ISHONCHINI SHAKLLANTIRISHNING DOLZARB AHAMIYATI	94
Шамсиева Рухсора Насировна	РОЛЬ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ЦИФРОВЫХ МЕХАНИЗМОВ УПРАВЛЕНИЯ В РЕГИОНАЛЬНОМ РАЗВИТИИ	97
A.N.Xoliqulov	MAMLAKATIMIZDA MONOPOLIYAGA QAPSHI BOSHQAPUV TIZIMINI TAKOMILLASHTIPISHDA AXBOPOT SHAFFOFLIGINI TA’MINLASH	100

Пардаев Обид	МАМЛАКАТИМИЗДА АМАЛГА ОШИРИЛАДИГАН ХИЗМАТЛАРНИНГ ТУРЛАРИ ВА УЛАР ТАРКИБИДА КОММУНАЛ ХИЗМАТЛАРИНИНГ АҲАМИЯТИ	103
Ibragimov Murod	BUILDING BUSINESS PROCESSES AND DEVELOPING DOCUMENTATION IN THE DISTRIBUTION PHARMACEUTICAL COMPANIES BASED ON GDP STANDARD (“GOOD DISTRIBUTION PRACTICE”).	112
Холиқулов Анвар Нематович	МОНОПОЛИЯГА ҚАРШИ БОШҚАРУВ ТИЗИМИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШДА ИҚТИСОДИЙ КЎРСАТКИЧЛАРИНИНГ ТАҲЛИЛИ	117
III SHO‘BA. BARQAROR IQTISODIY O‘SISH VA HUDUDLARDA XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVASION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA JADAL RIVOJLANTIRISH ORQALI XALQARO VA ICHKI TURIZMNI RIVOJLANTIRISH TENDENSIYALARI VA ISTIQBOLLARI		
Каршибоев Хайрулла Киличевич	ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ МИРОВОГО ИНДУСТРИИ ТУРИЗМА И ГОСТЕПРИИМСТВА	122
Toirova Nozima Miraxmad qizi	HUDUDLARDA BARQAROR TURIZMNI RIVOJLANTIRISH: YASHIL TENDENSIYALAR VA ISTIQBOLLAR	126
Vafoxojayeva Dilafruz Marufovna	TURIZM XIZMATLARIDA TIBBIYOT TURIZMINING AHAMIYATI VA RIVOJLANISH ISTIQBOLLARI	131
З.Ураков	АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ АГРОТУРИЗМА В УЗБЕКИСТАНЕ	135
Ergasheva Zarifa Baxtiyarovna	TURIZM INDUSTRIYASIDA XIZMATLAR RAQOBATBARDOSHLIGINI OSHIRISHNING TASHKILIY-IQTISODIY MEXANIZMINI TAKOMILLASHTIRISH	142
IV SHO‘BA. XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVASION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA RIVOJLANTIRISH ORQALI HUDUDLARDA BARQAROR IQTISODIY O‘SISH VA AHOLI FAROVONLIGINI OSHIRISH JARAYONIDA MARKETING VA MENEJMENT IMKONIYATLARINI TAKOMILLASHTIRISH MASALALARI		
Алиев Козимали Носиралиевич	MEDICAL EDUCATION AS A TOOL FOR IMPROVING MARKETING AND	148

	MANAGEMENT CAPABILITIES IN THE PHARMACEUTICAL SERVICE SECTOR TO ENSURE SUSTAINABLE REGIONAL ECONOMIC GROWTH BASED ON THE PRINCIPLES OF GREEN AND INNOVATIVE ECONOMY	
N.I.Shermamatova	MEHMONXONA XIZMATLARIDA KADRLARNI BOSHQARISH SAMARADORLIGINI BAHOLASH METODOLOGIYASI	151
Ҳамзаев Азиз Ҳамзаевич	IDENTIFYING AND SATISFYING CUSTOMER NEEDS IN THE SERVICE SECTOR: A MODERN MARKETING PERSPECTIVE	154
Muxiddinov Mo‘minjon Shavqiddin o‘g‘li	ERKIN IQTISODIY ZONALARDA LOGISTIKA XIZMATLARINI BRENDLASH VA INVESTITSION JOZIBADORLIKNI OSHIRISH STRATEGIYASIDAN FOYDALANISHNI TAKOMILLASHTIRISH	157
Мусабаева Л.А., Мусабоев Р.А.	ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ В СФЕРЕ БЫТОВЫХ УСЛУГ	160
Xoliqulov A.N., Xoliqulova D.T.	RESTORAN XIZMATLARI SAMARADORLIGINI OSHIRISH YO‘LLARI	165
V SHO‘BA. XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVASION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA RIVOJLANTIRISH ORQALI HUDUDLARDA BARQAROR IQTISODIY O‘SISH VA AHOLI FAROVONLIGINI OSHIRISHDA INVESTISIYALARNI JALB QILISH VA MOLIYAVIY MUNOSABATLARNI TAKOMILLASHTIRISH MASALALARI		
Abduxakimov Ilhom Abduvohid o‘g‘li	TIJORAT BANKLARIDA KREDIT RISKLARINI BAHOLASH VA MUAMMOLI KREDITLARNI BOSHQARISH TIZIMINI TAKOMILLASHTIRISH	170
Shirin Usmonova Zarif Axrorov	TIJORAT BANKLARI FAOLIYATINI RAQAMLASHTIRISH VA ELEKTRON BANK XIZMATLARINING RIVOJLANISH XUSUSIYATLARI	175
F.O.O‘roqov	SOG‘LIQNI SAQLASH TIZIMINI MOLIYALASHTIRISH MASALALARI	178
Fazliddinov Behruz Shuxrat o’g’li	KORXONA FOYDASINI SAMARALI BOSHQARISH ORQALI BYUDJET DAROMADLARINI OSHIRISH YO‘LLARI	183
Fattoyev O.G’.	MAMLAKAT IQTISODIYOTINING	187

	BARQAROR RIVOJLANISHIDA SOLIQ IMTIYOZLARINING TUTGAN O’RNI	
Norqulov Habibullo, Mamayunusova Mexrangiz Olimovna	BANK DEPOZIT SIYOSATINI SHAKLLANTIRISHDA FOIZ STAVKALARI VA INFLYATSIYA DARAJASINING TA’SIRI	192
Olim Pardayev Norqulov Habibullo	RAQAMLI BANKING SHAROITIDA OMONATLARNING JOZIBADORLIGINI OSHIRISH VA ULARNI DIVERSIFIKATSIYALASH USULLARI	195
Rashidova Guzal Abduvohidovna	DAVLAT BYUDJETI XARAJATLARI TARKIBIDA IJTIMOIY SOHANING USTUVORLIGI VA UNING IJTIMOIY-IQTISODIY AHAMIYATI	198
Fozil Furqat o‘g‘li Davronov	KICHIK BIZNESNI MOLIYAVIY QO‘LLAB-QUVVATLASHNI RIVOJLANTIRISH ORQALI BARQAROR IQTISODIY O‘SISHNI TA’MINLASH	201
VI SHO‘BA.XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVASION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA RIVOJLANTIRISH ORQALI HUDUDLARDA BARQAROR IQTISODIY O‘SISH VA AHOLI FAROVONLIGINI OSHIRISHDA BUXGALTERIYA HISOBI, IQTISODIY TAHLIL VA AUDIT MUAMMOLARINI BARTARAF QILISH MASALALARI		
Пардаев М.Қ., Бабаназарова С., Очилова Х.Н, Яҳёев Т.И	ЗАМОНАВИЙ СТРАТЕГИК ТАҲЛИЛ ФАНИНИНГ МАЗМУНИ ВА УНИ ЎҚИТИШ УСУЛЛАРИ	205
Жоробаев Музаффар Ганыжанович	ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ И РЫНОЧНЫЕ МЕХАНИЗМЫ ЗЕЛЕНОГО РОСТА В СФЕРЕ УСЛУГ: УЧЕТНАЯ И АУДИТОРСКАЯ ПРАКТИКА В ГОРОДЕ ОШ	210
Рафеев Д.Р., Маджидова А.Д.	ВОПРОСЫ УЧЕТА И ОТЧЕТНОСТИ ФИНАНСОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ	219
Baxriyev Muxiddin Sheraliyevich	“QISHLOQ XO‘JALIK KORXONALARIDA KAPITAL QO‘YILMALARNING MOLIYALASHTIRISH MANBALARI: 2016–2023 YILLAR TAHLILI”	222
Davronova Dilnoza	YASHIL IQTISODIYOTGA O’TISH	227

Damirovna	SHAROITIDA KORXONALARDA DAROMADLAR HISOBINI XALQARO STANDARTLAR ASOSIDA TAKOMILLASHTIRISH	
И.Р.Бердикулова	ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА ВНЕДРЕНИЯ ПРИНЦИПОВ ESG	231
Khamraev Nodir Zakir ugli	ECONOMIC ANALYSIS OF THE REGIONAL STRUCTURE AND GROWTH RATES OF PROCESSING INDUSTRY SECTORS	235
Шайназаров Алишер Хусанович	ЭКОНОМЕТРИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА УСЛУГ АУТСОРСИНГА В РЕГИОНЕ ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ В МАЛОМ БИЗНЕСЕ	240
To’lqin Yahyoyev	QURILISH XIZMATLARINI KO’RSATUVCHI KORXONALARDA MOLIYAVIY HISOB XALQARO STANDARTLARI BO’YICHA MOLIYAVIY HISOBOTNI SHAKLLANTIRISHNI ALOHIDA XUSUSIYATLARI	247
Shakarov Shahzod Sobir O’g’li	XALQARO STANDARTLAR ASOSIDA ASOSIY VOSITALARNI TAN OLISH, BAHOLASH VA ESKIRISH HISOBINING TAKOMILLASHTIRISH MASALASI	250
Холиқулов Озод Холмирзаевич	ҚУРИЛИШ МАШИНА-МЕХАНИЗМЛАРИНИ САҚЛАШ ВА ЭКСПЛУАТАЦИЯ ҚИЛИШ ХАРАЖАТЛАРИ ҲИСОБИ ҲАМДА УЛАРНИ БАЖАРИЛГАН ИШЛАР ТАННАРХИГА КИРИТИШ УСУЛЛАРИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ	256
Уразов Д.К.	СОСТОЯНИЕ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ АУДИТОРСКИХ УСЛУГ В УЗБЕКИСТАНЕ	263
Maxmudova Aziza Akmalovna	TIBBIY XIZMATLAR KO’RSATISH SOHASI BUXGALTERIYA HISOBINI TASHKIL ETISH ASOSLARI VA MUAMMOLARI	268
To’lqin Yahyoyev	QURILISH XIZMATLARINI KO’RSATUVCHI KORXONALARDA ZAXIRALAR HISOBI VA TAHLILINI AMALGA OSHIRISHNING XALQARO STANDARTLARGA MOSLASHTIRISH	273
Qarshiboyev Xayrulla	KORXONANING IQTISODIY RIVOJLANISHINI BASHORAT QILISH USULI	278

Qilichovich		
To’lqin Yahyoyev	QURILISH XIZMATLARINI KO’RSATUVCHI KORXONALARDA PUL OQIMLARI HARAKA-TINI BOSHQARISH HAMDA TAHLIL QILISH	283
Х.К.Каршибоев	ОЦЕНКА СПРОСА ПРОДУКТОВ ПИТАНИЯ ПО ТЕНДЕНЦИИ ВРЕМЕННЫХ РЯДОВ	286
A.N.Xoliqulov	XIZMAT KO‘RSATISH KORXONALARIDA SAMARADORLIGINI OSHIRISHNING KO‘P OMILLI TAHLILI	290
VII SHO‘BA. XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVASION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA RIVOJLANTIRISH ORQALI HUDUDLARDA BARQAROR IQTISODIY O‘SISHNI TA’MINLASHDA RAQOBATBARDOSH KADRLARNI TAYYORLASHNI TAKOMILLASHTIRISH MASALALARI		
To’lqin Yahyoyev	QURILISH XIZMATLARINI KO’RSATUVCHI KORXONALARDA MEHNAT RESURSLARI QIYMATINI ANIQLASH HAMDA SAMARADORLIGINI BAHOLASH	295
Узакова Вазира Саидмурадовна	ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ: ОПЫТ АЗИАТСКИХ СТРАН ДЛЯ УЗБЕКИСТАНА	298
To’lqin Yahyoyev	QURILISH XIZMATLARINI KO’RSATUVCHI KORXONALARDA KADRLARNI BOSHQARISHNING O’ZIGA XOS XUSUSIYATLARI	302
Нигина Маруповна Усманова	ИНСОН РЕСУРСЛАРИ САМАРАДОРЛИГИНИ БАҲОЛАШНИНГ ЗАМОНАВИЙ МЕТОДОЛОГИЯСИ: ИҚТИСОДИЙ ЁНДАШУВЛАР	306
To’lqin Yahyoyev	QURILISH XIZMATLARINI KO’RSATUVCHI KORXONALARDA RAG’BATLANTIRISH ASOSIDA KADRLAR BOSHQARUVINI TAKOMILLASHTIRISH	312
Ибрагимов Тимур Ибодуллаевич	ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗАКОНОМЕРНОСТИ ВЛИЯНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ НА ДИНАМИКУ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ	315
Ибрагимов Тимур Ибодуллаевич	КОГДА ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТАЕТ НА ЭКОНОМИКУ: НОВЫЕ ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ ЗАНЯТОСТИ	318

«XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVATSION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA BARQAROR RIVOJLANTIRISH YO‘NALISHLARI»

MAVZUSIDAGI XALQARO ILMIY-AMALIY KONFERENSIYA MATERIALLARI TO‘PLAMI

2026-yil 20-21-fevral kunlari

“STAP-SEL” MChJ. nashriyoti.
Samarqand - 2026.

ISBN: 978-9910-225-40-6

Tasdiqnona № 033337 (27.07.2022)
© **“STAP-SEL” MChJ.** nashriyoti,
Samarqand-2026

0070

Qog‘oz bichimi A5, 60x84 1/16, Ofset qog‘ozi.
“Times New Roman” garniturasi.
Nashr bosma tabog‘i 20,62
Buyurtma № 0009D/26. Adadi 25 nusxa

Samarqand iqtisodiyot va servis institutining matbaa bo‘limida chop etildi.
LICENSE № 025316.
REESTR № X-119112.
Manzil: Samarqand shahar, Shoxrux ko’chasi 60-uy.