O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI OLIY TA’LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI
SAMARQAND IQTISODIYOT VA SERVIS INSTITUTI

«XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVATSION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA BARQAROR RIVOJLANTIRISH YO‘NALISHLARI»

MAVZUSIDAGI
XALQARO ILMIY-AMALIY
KONFERENSIYA MATERIALLARI

TO‘PLAMI

(IV QISM)



SAMARQAND

O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI OLIY TA’LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI

SAMARQAND IQTISODIYOT VA SERVIS INSTITUTI

TAMBOV DAVLAT UNIVERSITETI

QARSHI MUXANDISLIK IQTISODIYOT INSTITUTI

«IPAK YO‘LI» TURIZM VA MADANIY MEROS XALQARO UNIVERSITETI

TOSHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI SAMARQAND FILIALI

«XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVATSION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA BARQAROR RIVOJLANTIRISH YO‘NALISHLARI»

MAVZUSIDAGI XALQARO ILMIY-AMALIY KONFERENSIYA

MATERIALLARI TO‘PLAMI

(IV QISM)

2026-yil 20-21-fevral kunlari

SAMARQAND – 2026

МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И ИННОВАТSIЙ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

САМАРКАНДСКИЙ ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И СЕРВИСА

ТАМБОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

КАРШИНСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ТУРИЗМА И КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ «ШЕЛКОВЫЙ ПУТЬ»

САМАРКАНДСКИЙ ФИЛИАЛ ТАШКЕНТСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

“НАПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СФЕРЫ УСЛУГ НА ОСНОВЕ ПРИНЦИПОВ ЗЕЛЕНОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ”

МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

(ЧАСТЬ IV)

(20-21-февраль 2026-г.)

САМАРКАНД – 2026

UO’K: 338.2:004(082)
I-52
KBK: 65.7

Xizmat ko‘rsatish sohasini yashil va innovatsion iqtisodiyot tamoyillari asosida barqaror rivojlantirish yo‘nalishlari */xalqaro ilmiy-amaliy konferensiyasi materiallari (IV qism). 2026 йил 20-21-fevral kunlari. Samarqand, SamISI, 2026. – 330 bet.*

Nashr uchun mas’ul:
M.Q.Pardayev – iqtisod fanlari doktori, professor

Tahririyat kengashi rahbari:
M.E.Po‘latov – iqtisod fanlari doktori, professor

Tahririyat kengashi a’zolari:
M.M.Muxammedov – iqtisod fanlari doktori, professor,
J.R.Zaynalov – iqtisod fanlari doktori, professor,
I.S.Tuxliev – iqtisod fanlari doktori, professor,
O.Murtazaev – iqtisod fanlari doktori, professor,
R.X.Ergashev – iqtisod fanlari doktori, professor,
V.I.Abdukarimov – iqtisod fanlari doktori, professor,
N.A.Ibragimov – iqtisod fanlari doktori, professor,
K.B.Urazov – iqtisod fanlari doktori, professor,
Q.J.Mirzaev – iqtisod fanlari doktori, professor,
A.Eshtaev – iqtisod fanlari doktori, professor,
S.N.Tashnazarov – iqtisod fanlari doktori, professor,
A.N.Xoliqulov – iqtisod fanlari nomzodi, professor,
D.H.Xolmamatov– iqtisod fanlari nomzodi, dotsent.
Sahifalovchi: Firdavs O‘roqov

An’anaviy ilmiy-amaliy konferensiya materiallarida xizmatlar sohasini yashil va innovatsion iqtisodiyot tamoyillari asosida barqaror rivojlantirish muammolari va ularning yechimlari, sohaning alohida tarmoqlari samaradorligini oshirish istiqbollariga oid masalalar yoritilgan barqaror iqtisodiy rivojlanish va xizmat ko‘rsatish sohasini yashil va innovasion iqtisodiyot tamoyillari asosida jadal rivojlantirishning nazariy va metodologik muammolari va ularni hal qilishning strategik yo‘nalishlari, kambag‘allikni qisqartirish, aholi bandligi, farovonligi, yashash darajasi va sifatini oshirish masalalari, hududlarda barqaror iqtisodiy o‘sish va aholi farovonligini oshirish jarayonida marketing va menejment imkoniyatlarini takomillashtirish masalalari, xizmat ko‘rsatish sohasini yashil va innovasion iqtisodiyot tamoyillari asosida rivojlantirish orqali hududlarda barqaror iqtisodiy o‘sish va aholi farovonligini oshirishda investisiyalarni jalb qilish va moliyaviy munosabatlarni takomillashtirish masalalari, hududlarda barqaror iqtisodiy o‘sish va aholi farovonligini oshirishda buxgalteriya hisobi, iqtisodiy tahlil va audit muammolarini bartaraf qilish masalalari, xizmat ko‘rsatish sohasini yashil va innovatsion iqtisodiyot tamoyillari asosida rivojlantirish orqali hududlarda barqaror iqtisodiy o‘sishni ta’minlashda raqobatbardosh kadrlarni tayyorlashni takomillashtirish muammolarini hal qilishga qaratilgan ilmiy-nazariy va amaliy tavsiyalarga boy maqola va tezislar o‘rin olgan.

Maqolalar mualliflar tahririda bosilmoqda. Ularda keltirilgan raqamlar, faktlar, xulosa va tavsiyalarga mualliflar mas’ul. Ularning ayrim fikrlari tashkiliy guruh qarashlariga to‘g‘ri kelmasligi mumkin.

ISBN: 978-9910-225-40-6

© SamISI, 2026 y.

To’lqin Yahyoyev *–i.f.f.d., dotsent v.b., Samarqand iqtisodiyot va servis instituti*

QURILISH XIZMATLARINI KO’RSATUVCHI KORXONALARDA RAG’BATLANTIRISH ASOSIDA KADRLAR BOSHQARUVINI TAKOMILLASHTIRISH

Annotatsiya*: Ushbu maqolada qurilish korxonalarida kadrlarni boshqarishda rag‘batlantirish tizimining ahamiyati va samaradorligi tahlil qilinadi. Asosiy e’tibor xodimlarning ish samaradorligini oshirish, loyihalarni muddatida va sifatli bajarishni ta’minlash, shuningdek, malakali muhandis-texnik va ishchi xodimlarni saqlash mexanizmlarini rivojlantirishga qaratilgan. Maqolada rag‘batlantirish tizimining moddiy va nomoddiy shakllari, motivatsiya nazariyalari va zamonaviy HR-analitika vositalari o‘rganilib, qurilish sohasiga xos tavsiyalar ishlab chiqilgan.*

Kalit so‘zlar*: qurilish korxonasi, kadrlar boshqaruvi, rag‘batlantirish, motivatsiya, HRM, samaradorlik, loyiha boshqaruvi.*

Аннотация*: В статье анализируется значение системы мотивации в управлении персоналом строительных организаций. Основное внимание уделяется повышению производительности труда сотрудников, обеспечению своевременного и качественного выполнения проектов, а также удержанию квалифицированных инженерно-технических и рабочих кадров. Рассмотрены материальные и нематериальные формы стимулирования, теории мотивации и современные инструменты HR-аналитики, разработаны рекомендации, применимые в строительной отрасли.*

Ключевые слова*: строительная организация, управление персоналом, мотивация, стимулирование, эффективность, HRM, управление проектами.*

Abstract*: This article analyzes the significance of incentive systems in human resource management in construction enterprises. Particular focus is given to improving employee productivity, ensuring timely and high-quality project completion, and retaining skilled engineering and technical staff. Both monetary and non-monetary incentives, motivation theories, and modern HR analytics tools are examined, with recommendations developed specifically for the construction sector.*

Keywords*: construction enterprise, human resource management, incentive, motivation, efficiency, HRM, project management.*

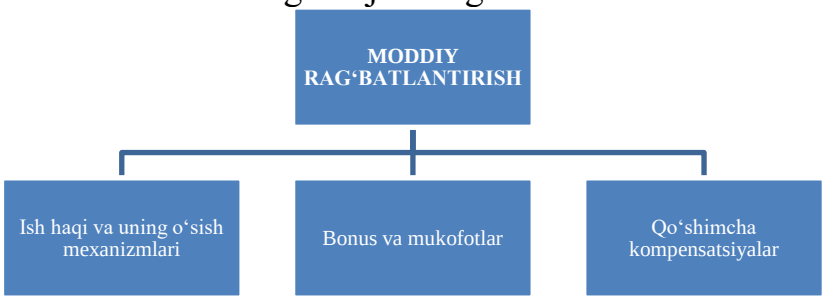
Qurilish korxonalarida kadrlar boshqaruvi tizimi loyiha asosida tashkil etilganligi sababli, rag‘batlantirish mexanizmlari xodimlarning ish samaradorligini sezilarli darajada oshirish imkonini beradi. Qurilish loyihalarining murakkabligi, uzun muddatliligi va yuqori mehnat xavfi tufayli motivatsiya tizimi nafaqat moddiy, balki nomoddiy rag‘batlantirishni ham o‘z ichiga olishi zarur.

Qurilishda rag’batlantirishning alohida turlari quyidagilardan iborat:

1. Moddiy rag‘batlantirish;
2. Nomoddiy rag‘batlantirish;

Moddiy rag‘batlantirish korxonalarda xodimlarning ish samaradorligini oshirish, ularni loyihalarga sodiq qilish va mehnat resurslarini optimal taqsimlashning eng samarali vositalaridan biridir. Qurilish sohasida bu mexanizm ayniqsa muhim, chunki loyihalar ko‘pincha uzoq muddatli, murakkab va yuqori mehnat talab qiladigan jarayonlardan iborat bo‘ladi. Ish haqi, bonuslar,

mukofotlar, qo‘shimcha kompensatsiyalar kabi moddiy rag‘batlar xodimlarni maqsadga yo‘naltiradi va ularning natijadorligini oshiradi.



1-rasm. Qurilish korxonalarida xodimlarni rag’batlantirishning moddiy rag’batlantirish turlari

Nomoddiy rag‘batlantirish – xodimlarni pul mablag‘laridan tashqari vositalar bilan motivatsiyalash jarayoni bo‘lib, u xodimlarning ish samaradorligi, sodiqligi va kasbiy rivojlanishiga ijobiy ta’sir ko‘rsatadi. Qurilish sohasida bu mexanizm ayniqsa muhim, chunki loyihalar ko‘pincha murakkab, uzoq muddatli va xavfli ishlarni o‘z ichiga oladi. Shu sababli xodimlarni faqat moddiy rag‘bat bilan motivatsiyalash yetarli emas, balki ularni ruhiy, ijtimoiy va kasbiy jihatdan qo‘llab-quvvatlash talab etiladi.

Qurilish sohasida nomoddiy rag‘batlantirishning asosiy shakllari quyidagilar:

Kasbiy rivojlanish va malaka oshirish - mutaxassislar uchun treninglar, seminarlar, sertifikatlashtirish va mentorlik dasturlari xodimning o‘zini rivojlantirish imkonini beradi. Masalan, yuqori malakali ustalar yoki muhandislar yangi qurilish texnologiyalari bo‘yicha o‘qitilganida loyiha sifatini oshiradi va xodimlarning korxonaga sodiqligini kuchaytiradi.

E’tirof etish va ichki mukofotlar tizimi - xodimlarni jamoa yig‘ilishlarida tan olish, loyihani muvaffaqiyatli yakunlagan guruh yoki shaxslarni mukofotlash motivatsiyani oshiradi. Bu nafaqat ish samaradorligini oshiradi, balki ijobiy ish muhitini yaratadi.

Martaba o‘sishi va vazifalarni kengaytirish - xodimlarga yangi mas’uliyatlar berish yoki lavozimlarni oshirish imkoniyati ularning kasbiy motivatsiyasini kuchaytiradi. Qurilish sohasida loyihalarni boshqarish, kichik brigadalarni yetaklash kabi mas’uliyatlar xodimlarni faol va mas’uliyatli bo‘lishga rag‘batlantiradi.

Ish muhitini va jamoaviy ruhni yaxshilash - jamoaviy faoliyatni rag‘batlantirish. Qurilish brigadalari ko‘pincha uzoq vaqt birga ishlaydi, shuning uchun ijobiy muhit, o‘zaro hurmat va hamkorlikni rivojlantirish xodimlarning samaradorligi va loyihalarga sodiqligini oshiradi.

Moslashuvchan ish vaqti va ijtimoiy imtiyozlar - qurilish korxonalarida vaqtinchalik ishlar va hududiy masofalar bo‘yicha qo‘shimcha qulayliklar yaratish (masalan, transport, yashash joyi, ta’til va dam olish imkoniyatlari) xodimlarni rag‘batlantirishning samarali usuli hisoblanadi.

Nomoddiy rag‘batlantirish moddiy rag‘batni to‘ldiruvchi vosita sifatida qaraladi va uzoq muddatli xodim sodiqligini, loyihalarning sifatli bajarilishini va

jamoaviy ruhni mustahkamlashga xizmat qiladi. Qurilish korxonalarida moddalik va nomoddiy rag‘batlarni uyg‘unlashtirish, loyiha xususiyatlarini, xodim ehtiyojlarini va xavfsizlik talablarini hisobga olgan holda samarali HR tizimini shakllantirishga imkon beradi.

Xulosa

Qurilish korxonalarida rag‘batlantirish asosida kadrlarni boshqarish tizimi strategik ahamiyatga ega bo‘lib, u xodimlar samaradorligini oshirish, loyihalarni muddatida va sifatli bajarilishini ta’minlash hamda malakali mutaxassislarni saqlash imkonini beradi. Moddiy va nomoddiy rag‘batlarni uyg‘unlashtirish, KPI tizimi, HR-analitika va loyihaga yo‘naltirilgan boshqaruv mexanizmlari kadrlar boshqaruvini samarali qiladi. Shu bilan birga, mavsumiy ishchi kuchi va hududiy harakatchanlikni hisobga olgan holda rag‘batlantirish tizimini moslashtirish muhimdir.

Takliflar

1. Har bir loyiha uchun alohida KPI va rag‘batlantirish tizimini ishlab chiqish lozim.
2. Moddiy va nomoddiy rag‘batlarni uyg‘unlashtirish, bonus, sertifikat va trening tizimini joriy etish kadrlarni o’z ustida ishlashini yaxshilaydi.
3. HR-analitika va elektron monitoring tizimlarini kengaytirish, rag‘batlantirish samaradorligini baholash.
4. Mavsumiy ishchi kuchi va hududiy harakatchanlikni hisobga olgan qo‘shimcha kompensatsiya va ijtimoiy paketlarni tatbiq etish.
5. Motivatsiya va malaka oshirish dasturlarini doimiy ravishda takomillashtirish, xodimlarning uzoq muddatli sodiqligini ta’minlash.

Adabiyotlar:

9. Michael Armstrong. Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice. 15th Edition. London: Kogan Page, 2020.
10. Gary Dessler. Human Resource Management. 16th Edition. Pearson, 2021.
11. Wayne Mondy. Human Resource Management. 15th Edition. Pearson, 2019.
12. International Labour Organization. Guidelines on Occupational Safety, Health and Human Resource Management in Construction. Geneva: ILO, 2022.
13. O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksi. Tashkent: Adolat Nashriyoti, 2023.

M U N D A R I J A :

I SHO‘BA. BARQAROR IQTISODIY RIVOJLANISH VA XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVASION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA JADAL RIVOJLANTIRISHNING NAZARIY VA METODOLOGIK MUAMMOLARI VA ULARNI HAL QILISHNING STRATEGIK YO‘NALISHLARI		
Ибрагимов Нозир Алиевич	КЎРСАТИШ КОРХОНАЛАРИНИ ЖАДАЛ РИВОЖЛАНТИРИШ МУҲИМ ЙЎНАЛИШИ	4
Yangiboyev B.Y.	YASHIL IQTISODIYOTDAN - BARQAROR IQTISODIY RIVOJLANIISH SARI	7
Khumoyun Avezov	EMERGING TRENDS IN THE TRANSNATIONALIZATION OF CORPORATE ACTIVITIES AMONG GLOBAL INDUSTRY LEADERS	11
Kudratova Iroda Turdibayevna	AGROKLASTERLARNI TADQIQ ETISHNING NAZARIY USLUBIY ASOSLARI	21
Fattoyev Mirzopo‘lot A’zamovich	HOZIRGI SHAROITDA KORXONALAR MOLIYAVIY BARQARORLIGINI TA’MINLASH YO‘LLARI	24
Turobov Sherzod Alisherovich	YASHIL VA INNOVATSION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA HUDUDLARDA TOMORQA XO‘JALIKLARI FAOLIYATINI TASHKIL ETISH	28
Умар Худайбердиев	ХИЗМАТЛАР СОҲАСИ ИҚТИСОДИЙ РИВОЖЛАНИШНИНГ МУҲИМ ОМИЛИ	32
Зиёев Джамшид Нуъмонович	УПРАВЛЕНИЕ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТЬЮ И НАПРАВЛЕНИЯ ЕЁ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В РЕГИОНЕ	34
Мурадова Н. У.	СПЕЦИФИКА СИСТЕМЫ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЦИФРОВОЙ ЭКОСИСТЕМЫ ВУЗОВ	39
II SHO‘BA. XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVASION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA RIVOJLANTIRISH, KAMBAG‘ALLIKNI QISQARTIRISH, AHOLI BANDLIGI, FAROVONLIGI, YASHASH DARAJASI VA SIFATINI OSHIRISH MASALALARI		
Yangiboyev Berdiyar Yangiboyevich	AHOLIGA XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINING RIVOJLANISHINI IMITATSION MODELLAR ASOSIDA TAKOMILLASHTIRISH	44
Pardaev Olim, Inoyatov Q. Y.	XIZMATLAR SEKTORINING EKOLOGIK SAMARADORLIGI VA MAKROIQTISODIY BARQARORLIK	48

Masharipova Manzura Alimbayevna	KAMBAG‘ALLIKNI QISQARTIRISHDA INNOVATSION XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI RIVOJLANTIRISHNING USTUVOR YO‘NALISHLARI	52
Саттаров Ш.Х.	РАЗВИТИЕ СФЕРЫ УСЛУГ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИКИ	56
Orzuqulova Zumrad Abduxoliq qizi	YASHIL IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA AHOLI BANDLIGINI TA'MINLASHDA TRANSPORT-LOGISTIKA XIZMATLARINING O'RNI	62
Baxadirov Alisher Komilovich	YASHIL IQTISODIYOT SHAROITIDA BIZNES ISTIQBOLLARINI LIZING MEXANIZMLARI ORQALI RIVOJLANTIRISH	68
Мусабаева Л.А., Мусабоев Р.А.	ИННОВАЦИОННЫЕ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ СЕКТОРА БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ	72
Абилов Феруз Нематуллаевич	АГРОСЕРВИС СОҲАСИНИ РИВОЖЛАНТИРИШ ОРҚАЛИ КАМБАҒАЛЛИКНИ ҚИСҚАРТИРИШ ЙЎЛЛАРИ	75
Shirinova G.X.	RIVOJLANGAN VA RIVOJLANAYOTGAN MAMLAKATLARDA ALOQA SOHASINI BOSHQARISH MEXANIZMLARI VA O'ZBEKISTON UCHUN IMKONIYATLAR	81
Ismoilov Sherzod Ismoil o‘g‘li	INNOVATSION IQTISODIYOT SHAROITIDA ONLAYN-SUG‘URTA XIZMATLARI RIVOJLANISHINING STATISTIK KO‘RSATKICHLARI VA ISTIQBOLLARI	86
N.A. Abdukadirova	INCREASING BUSINESS EFFICIENCY IN CATERING ENTERPRISES THROUGH DIVERSIFICATION AND INNOVATION	89
Yunusbek Ro‘zmetov	ELEKTRON TIJORATDA ISTE’MOLCHI ISHONCHINI SHAKLLANTIRISHNING DOLZARB AHAMIYATI	94
Шамсиева Рухсора Насировна	РОЛЬ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ЦИФРОВЫХ МЕХАНИЗМОВ УПРАВЛЕНИЯ В РЕГИОНАЛЬНОМ РАЗВИТИИ	97
A.N.Xoliqulov	MAMLAKATIMIZDA MONOPOLIYAGA QAPSHI BOSHQAPUV TIZIMINI TAKOMILLASHTIPISHDA AXBOPOT SHAFFOFLIGINI TA’MINLASH	100

Пардаев Обид	МАМЛАКАТИМИЗДА АМАЛГА ОШИРИЛАДИГАН ХИЗМАТЛАРНИНГ ТУРЛАРИ ВА УЛАР ТАРКИБИДА КОММУНАЛ ХИЗМАТЛАРИНИНГ АҲАМИЯТИ	103
Ibragimov Murod	BUILDING BUSINESS PROCESSES AND DEVELOPING DOCUMENTATION IN THE DISTRIBUTION PHARMACEUTICAL COMPANIES BASED ON GDP STANDARD (“GOOD DISTRIBUTION PRACTICE”).	112
Холиқулов Анвар Нематович	МОНОПОЛИЯГА ҚАРШИ БОШҚАРУВ ТИЗИМИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШДА ИҚТИСОДИЙ КЎРСАТКИЧЛАРИНИНГ ТАҲЛИЛИ	117
III SHO‘BA. BARQAROR IQTISODIY O‘SISH VA HUDUDLARDA XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVASION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA JADAL RIVOJLANTIRISH ORQALI XALQARO VA ICHKI TURIZMNI RIVOJLANTIRISH TENDENSIYALARI VA ISTIQBOLLARI		
Каршибоев Хайрулла Киличевич	ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ МИРОВОГО ИНДУСТРИИ ТУРИЗМА И ГОСТЕПРИИМСТВА	122
Toirova Nozima Miraxmad qizi	HUDUDLARDA BARQAROR TURIZMNI RIVOJLANTIRISH: YASHIL TENDENSIYALAR VA ISTIQBOLLAR	126
Vafoxojayeva Dilafruz Marufovna	TURIZM XIZMATLARIDA TIBBIYOT TURIZMINING AHAMIYATI VA RIVOJLANISH ISTIQBOLLARI	131
З.Ураков	АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ АГРОТУРИЗМА В УЗБЕКИСТАНЕ	135
Ergasheva Zarifa Baxtiyarovna	TURIZM INDUSTRIYASIDA XIZMATLAR RAQOBATBARDOSHLIGINI OSHIRISHNING TASHKILIY-IQTISODIY MEXANIZMINI TAKOMILLASHTIRISH	142
IV SHO‘BA. XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVASION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA RIVOJLANTIRISH ORQALI HUDUDLARDA BARQAROR IQTISODIY O‘SISH VA AHOLI FAROVONLIGINI OSHIRISH JARAYONIDA MARKETING VA MENEJMENT IMKONIYATLARINI TAKOMILLASHTIRISH MASALALARI		
Алиев Козимали Носиралиевич	MEDICAL EDUCATION AS A TOOL FOR IMPROVING MARKETING AND	148

	MANAGEMENT CAPABILITIES IN THE PHARMACEUTICAL SERVICE SECTOR TO ENSURE SUSTAINABLE REGIONAL ECONOMIC GROWTH BASED ON THE PRINCIPLES OF GREEN AND INNOVATIVE ECONOMY	
N.I.Shermamatova	MEHMONXONA XIZMATLARIDA KADRLARNI BOSHQARISH SAMARADORLIGINI BAHOLASH METODOLOGIYASI	151
Ҳамзаев Азиз Ҳамзаевич	IDENTIFYING AND SATISFYING CUSTOMER NEEDS IN THE SERVICE SECTOR: A MODERN MARKETING PERSPECTIVE	154
Muxiddinov Mo‘minjon Shavqiddin o‘g‘li	ERKIN IQTISODIY ZONALARDA LOGISTIKA XIZMATLARINI BRENDLASH VA INVESTITSION JOZIBADORLIKNI OSHIRISH STRATEGIYASIDAN FOYDALANISHNI TAKOMILLASHTIRISH	157
Мусабаева Л.А., Мусабоев Р.А.	ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ В СФЕРЕ БЫТОВЫХ УСЛУГ	160
Xoliqulov A.N., Xoliqulova D.T.	RESTORAN XIZMATLARI SAMARADORLIGINI OSHIRISH YO‘LLARI	165
V SHO‘BA. XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVASION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA RIVOJLANTIRISH ORQALI HUDUDLARDA BARQAROR IQTISODIY O‘SISH VA AHOLI FAROVONLIGINI OSHIRISHDA INVESTISIYALARNI JALB QILISH VA MOLIYAVIY MUNOSABATLARNI TAKOMILLASHTIRISH MASALALARI		
Abduxakimov Ilhom Abduvohid o‘g‘li	TIJORAT BANKLARIDA KREDIT RISKLARINI BAHOLASH VA MUAMMOLI KREDITLARNI BOSHQARISH TIZIMINI TAKOMILLASHTIRISH	170
Shirin Usmonova Zarif Axrorov	TIJORAT BANKLARI FAOLIYATINI RAQAMLASHTIRISH VA ELEKTRON BANK XIZMATLARINING RIVOJLANISH XUSUSIYATLARI	175
F.O.O‘roqov	SOG‘LIQNI SAQLASH TIZIMINI MOLIYALASHTIRISH MASALALARI	178
Fazliddinov Behruz Shuxrat o’g’li	KORXONA FOYDASINI SAMARALI BOSHQARISH ORQALI BYUDJET DAROMADLARINI OSHIRISH YO‘LLARI	183
Fattoyev O.G’.	MAMLAKAT IQTISODIYOTINING	187

	BARQAROR RIVOJLANISHIDA SOLIQ IMTIYOZLARINING TUTGAN O’RNI	
Norqulov Habibullo, Mamayunusova Mexrangiz Olimovna	BANK DEPOZIT SIYOSATINI SHAKLLANTIRISHDA FOIZ STAVKALARI VA INFLYATSIYA DARAJASINING TA’SIRI	192
Olim Pardayev Norqulov Habibullo	RAQAMLI BANKING SHAROITIDA OMONATLARNING JOZIBADORLIGINI OSHIRISH VA ULARNI DIVERSIFIKATSIYALASH USULLARI	195
Rashidova Guzal Abduvohidovna	DAVLAT BYUDJETI XARAJATLARI TARKIBIDA IJTIMOIY SOHANING USTUVORLIGI VA UNING IJTIMOIY-IQTISODIY AHAMIYATI	198
Fozil Furqat o‘g‘li Davronov	KICHIK BIZNESNI MOLIYAVIY QO‘LLAB-QUVVATLASHNI RIVOJLANTIRISH ORQALI BARQAROR IQTISODIY O‘SISHNI TA’MINLASH	201
VI SHO‘BA.XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVASION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA RIVOJLANTIRISH ORQALI HUDUDLARDA BARQAROR IQTISODIY O‘SISH VA AHOLI FAROVONLIGINI OSHIRISHDA BUXGALTERIYA HISOBI, IQTISODIY TAHLIL VA AUDIT MUAMMOLARINI BARTARAF QILISH MASALALARI		
Пардаев М.Қ., Бабаназарова С., Очилова Х.Н, Яҳёев Т.И	ЗАМОНАВИЙ СТРАТЕГИК ТАҲЛИЛ ФАНИНИНГ МАЗМУНИ ВА УНИ ЎҚИТИШ УСУЛЛАРИ	205
Жоробаев Музаффар Ганыжанович	ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ И РЫНОЧНЫЕ МЕХАНИЗМЫ ЗЕЛЕНОГО РОСТА В СФЕРЕ УСЛУГ: УЧЕТНАЯ И АУДИТОРСКАЯ ПРАКТИКА В ГОРОДЕ ОШ	210
Рафеев Д.Р., Маджидова А.Д.	ВОПРОСЫ УЧЕТА И ОТЧЕТНОСТИ ФИНАНСОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ	219
Baxriyev Muxiddin Sheraliyevich	“QISHLOQ XO‘JALIK KORXONALARIDA KAPITAL QO‘YILMALARNING MOLIYALASHTIRISH MANBALARI: 2016–2023 YILLAR TAHLILI”	222
Davronova Dilnoza	YASHIL IQTISODIYOTGA O’TISH	227

Damirovna	SHAROITIDA KORXONALARDA DAROMADLAR HISOBINI XALQARO STANDARTLAR ASOSIDA TAKOMILLASHTIRISH	
И.Р.Бердикулова	ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА ВНЕДРЕНИЯ ПРИНЦИПОВ ESG	231
Khamraev Nodir Zakir ugli	ECONOMIC ANALYSIS OF THE REGIONAL STRUCTURE AND GROWTH RATES OF PROCESSING INDUSTRY SECTORS	235
Шайназаров Алишер Хусанович	ЭКОНОМЕТРИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА УСЛУГ АУТСОРСИНГА В РЕГИОНЕ ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ В МАЛОМ БИЗНЕСЕ	240
To’lqin Yahyoyev	QURILISH XIZMATLARINI KO’RSATUVCHI KORXONALARDA MOLIYAVIY HISOB XALQARO STANDARTLARI BO’YICHA MOLIYAVIY HISOBOTNI SHAKLLANTIRISHNI ALOHIDA XUSUSIYATLARI	247
Shakarov Shahzod Sobir O’g’li	XALQARO STANDARTLAR ASOSIDA ASOSIY VOSITALARNI TAN OLISH, BAHOLASH VA ESKIRISH HISOBINING TAKOMILLASHTIRISH MASALASI	250
Холиқулов Озод Холмирзаевич	ҚУРИЛИШ МАШИНА-МЕХАНИЗМЛАРИНИ САҚЛАШ ВА ЭКСПЛУАТАЦИЯ ҚИЛИШ ХАРАЖАТЛАРИ ҲИСОБИ ҲАМДА УЛАРНИ БАЖАРИЛГАН ИШЛАР ТАННАРХИГА КИРИТИШ УСУЛЛАРИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ	256
Уразов Д.К.	СОСТОЯНИЕ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ АУДИТОРСКИХ УСЛУГ В УЗБЕКИСТАНЕ	263
Maxmudova Aziza Akmalovna	TIBBIY XIZMATLAR KO’RSATISH SOHASI BUXGALTERIYA HISOBINI TASHKIL ETISH ASOSLARI VA MUAMMOLARI	268
To’lqin Yahyoyev	QURILISH XIZMATLARINI KO’RSATUVCHI KORXONALARDA ZAXIRALAR HISOBI VA TAHLILINI AMALGA OSHIRISHNING XALQARO STANDARTLARGA MOSLASHTIRISH	273
Qarshiboyev Xayrulla	KORXONANING IQTISODIY RIVOJLANISHINI BASHORAT QILISH USULI	278

Qilichovich		
To’lqin Yahyoyev	QURILISH XIZMATLARINI KO’RSATUVCHI KORXONALARDA PUL OQIMLARI HARAKA-TINI BOSHQARISH HAMDA TAHLIL QILISH	283
Х.К.Каршибоев	ОЦЕНКА СПРОСА ПРОДУКТОВ ПИТАНИЯ ПО ТЕНДЕНЦИИ ВРЕМЕННЫХ РЯДОВ	286
A.N.Xoliqulov	XIZMAT KO‘RSATISH KORXONALARIDA SAMARADORLIGINI OSHIRISHNING KO‘P OMILLI TAHLILI	290
VII SHO‘BA. XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVASION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA RIVOJLANTIRISH ORQALI HUDUDLARDA BARQAROR IQTISODIY O‘SISHNI TA’MINLASHDA RAQOBATBARDOSH KADRLARNI TAYYORLASHNI TAKOMILLASHTIRISH MASALALARI		
To’lqin Yahyoyev	QURILISH XIZMATLARINI KO’RSATUVCHI KORXONALARDA MEHNAT RESURSLARI QIYMATINI ANIQLASH HAMDA SAMARADORLIGINI BAHOLASH	295
Узакова Вазира Саидмурадовна	ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ: ОПЫТ АЗИАТСКИХ СТРАН ДЛЯ УЗБЕКИСТАНА	298
To’lqin Yahyoyev	QURILISH XIZMATLARINI KO’RSATUVCHI KORXONALARDA KADRLARNI BOSHQARISHNING O’ZIGA XOS XUSUSIYATLARI	302
Нигина Маруповна Усманова	ИНСОН РЕСУРСЛАРИ САМАРАДОРЛИГИНИ БАҲОЛАШНИНГ ЗАМОНАВИЙ МЕТОДОЛОГИЯСИ: ИҚТИСОДИЙ ЁНДАШУВЛАР	306
To’lqin Yahyoyev	QURILISH XIZMATLARINI KO’RSATUVCHI KORXONALARDA RAG’BATLANTIRISH ASOSIDA KADRLAR BOSHQARUVINI TAKOMILLASHTIRISH	312
Ибрагимов Тимур Ибодуллаевич	ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗАКОНОМЕРНОСТИ ВЛИЯНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ НА ДИНАМИКУ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ	315
Ибрагимов Тимур Ибодуллаевич	КОГДА ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТАЕТ НА ЭКОНОМИКУ: НОВЫЕ ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ ЗАНЯТОСТИ	318

«XIZMAT KO‘RSATISH SOHASINI YASHIL VA INNOVATSION IQTISODIYOT TAMOYILLARI ASOSIDA BARQAROR RIVOJLANTIRISH YO‘NALISHLARI»

MAVZUSIDAGI XALQARO ILMIY-AMALIY KONFERENSIYA MATERIALLARI TO‘PLAMI

2026-yil 20-21-fevral kunlari

“STAP-SEL” MChJ. nashriyoti.
Samarqand - 2026.

ISBN: 978-9910-225-40-6

Tasdiqnona № 033337 (27.07.2022)
© **“STAP-SEL” MChJ.** nashriyoti,
Samarqand-2026

0070

Qog‘oz bichimi A5, 60x84 1/16, Ofset qog‘ozi.
“Times New Roman” garniturasi.
Nashr bosma tabog‘i 20,62
Buyurtma № 0009D/26. Adadi 25 nusxa

Samarqand iqtisodiyot va servis institutining matbaa bo‘limida chop etildi.
LICENSE № 025316.
REESTR № X-119112.
Manzil: Samarqand shahar, Shoxrux ko’chasi 60-uy.